

Số: /KH-STC

Quảng Bình, ngày tháng năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2025**

Căn cứ Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 16/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 1837/KH-UBND ngày 04/10/2022 của UBND tỉnh về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2025.

Sở Tài chính ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến; coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, động viên CCVC, NLĐ thuộc Sở tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua, tạo nên khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp, để phong trào thi đua trở thành động lực mạnh mẽ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở, trách nhiệm của người đứng đầu, sự tham gia của CCVC, NLĐ Sở thường xuyên bám sát phong trào; chú trọng công tác tuyên truyền, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến, phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình trên các lĩnh vực đời sống xã hội để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình, tạo sự lan tỏa, nêu gương trong toàn xã hội.

##### **2. Yêu cầu**

- Cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, xây dựng - bồi dưỡng, bình chọn, giới thiệu - nhân rộng, biểu dương - tôn vinh, khen thưởng và học tập gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Sở trong từng giai

đoạn. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người có thể học tập, noi theo.

## **II. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHÍ XÂY DỰNG**

### **1. Nội dung**

- Quán triệt, thông tin, truyền thông thường xuyên, liên tục đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở về việc xây dựng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định được động cơ phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy vai trò của mình.

- Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Sở.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được trong công tác xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến. Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

### **2. Đối tượng**

Tập thể, cá nhân các phòng, đơn vị tiêu biểu thuộc Sở, là những nhân tố mới, những điển hình xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua; được tập thể thừa nhận, suy tôn; có tác dụng cổ vũ, nêu gương.

### **3. Tiêu chí xây dựng**

Gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có tinh thần tương thân tương ái; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các phòng, đơn vị trên cơ sở hướng dẫn, chỉ đạo về việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thuộc phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của Sở Tài chính, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; đồng thời căn cứ tiêu chí về điển hình tiên tiến, căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn, giới thiệu mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu giai đoạn 2021- 2025 của phòng, đơn vị mình.

- Văn phòng Sở thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện; tiến hành tổ chức sơ kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến và biểu dương khen thưởng trong Quý II năm 2023; đồng thời bình chọn, giới thiệu gương điển hình tiên tiến tiêu biểu gửi về Sở Nội vụ (cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh) tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định biểu dương, tôn vinh khen thưởng.

- Trung tâm Tin học và Dịch vụ tài chính công cập nhật đưa tin tuyên truyền nội dung, ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng kịp thời gương điển hình tiên tiến trên Trang thông tin điện tử của Sở.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tỉnh Quảng Bình giai đoạn 2021-2025 của Sở Tài chính. Yêu cầu các phòng, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Bùi Mạnh Cường**